



ประกาศ คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการสอนในการเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์สาธิตระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. 2560

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีประกาศคณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการสอนในการเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์สาธิตระดับที่สูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 34 แห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 ประกอบกับข้อ 11 ของข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วยการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์สาธิตชำนาญการ อาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญ หรืออาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ. 2555 คณะกรรมการบริหารคณะในการประชุมครั้งที่ 14/2559 วันที่ 4 สิงหาคม 2559 และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณาการเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์สาธิตที่สูงขึ้น ในการประชุมครั้งที่ 1/2560 วันที่ 2 มีนาคม 2560 จึงมีมติให้ประกาศไว้ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการสอนในการเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์สาธิตระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. 2560”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“ตำแหน่งอาจารย์สาธิตที่สูงขึ้น” หมายความว่า ตำแหน่งอาจารย์สาธิตชำนาญการ ตำแหน่งอาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญ ตำแหน่งอาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญพิเศษ

“ระดับการประเมินการสอน” หมายความว่า ระดับชำนาญการ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ 4 ให้คณะกรรมการประเมินการสอนทำหน้าที่ประเมินการสอนของผู้ขอเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์สาธิตระดับที่สูงขึ้น โดยพิจารณาจากแนวทางดังต่อไปนี้

4.1 ความสามารถในการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ผลการสอนเป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่วางไว้

4.2 ความสามารถสอนให้ผู้เรียนรู้จักคิด วิเคราะห์ สังเคราะห์ และวิจารณ์ในวิชาที่สอน

4.3 ความสามารถแนะนำให้ผู้เรียนรู้จักแหล่งข้อมูลในการค้นคว้าศึกษาเพิ่มเติม

4.4 ความสามารถจัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ตามความ

เหมาะสม

4.5 ความสามารถทำให้ผู้เรียนเห็นความสัมพันธ์ของวิชาที่เรียนกับวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง

4.6 ความสามารถในการใช้เทคนิควิธีสอนแบบต่าง ๆ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจและติดตามการสอนอย่างต่อเนื่อง

4.7 ความสามารถในการใช้สื่อการสอน และอุปกรณ์ช่วยสอนที่เหมาะสมเป็นอย่างดี

4.8 ความสามารถในการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เรียนในวิชาที่สอน

4.9 ความชัดเจนและสมเหตุสมผลในการประเมินการสอนของตนเอง

ข้อ 5 การประเมินตามแนวทางข้อ 4.1-4.9 ให้มีคะแนนเต็มรวม 45 คะแนน โดยแต่ละความสามารถแบ่งออกเป็น 6 ระดับ ดังนี้

5.1 ดีมาก	เท่ากับ	5 คะแนน
5.2 ดี	เท่ากับ	4 คะแนน
5.3 ค่อนข้างดี	เท่ากับ	3 คะแนน
5.4 พอใช้	เท่ากับ	2 คะแนน
5.5 ควรปรับปรุง	เท่ากับ	1 คะแนน
5.6 ไม่มีข้อมูลหรือไม่อาจประเมินได้	เท่ากับ	0 คะแนน

ข้อ 6 ผู้ขอเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์สาธิตชำนาญการต้องมีผลการประเมิน โดยมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่า 36 คะแนน จึงจะถือว่า มีผลการประเมินในระดับชำนาญการ

ข้อ 7 ผู้ขอเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญต้องมีผลการประเมิน โดยมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่า 38 คะแนน จึงจะถือว่า มีผลการประเมินในระดับเชี่ยวชาญ

ข้อ 8 ผู้ขอเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญพิเศษต้องมีผลการประเมิน โดยมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่า 40 คะแนน จึงจะถือว่า มีผลการประเมินในระดับเชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ 9 ให้คณะกรรมการประเมินผลการสอนประเมินผลงานทางการสอนของผู้เสนอขอเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์สาธิตชำนาญการ อาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญ หรืออาจารย์สาธิตเชี่ยวชาญพิเศษ ตามแบบฟอร์มแนบท้ายประกาศนี้ ซึ่งผลการประเมินต้องอยู่ในระดับดีขึ้นไปจึงจะผ่านการประเมิน

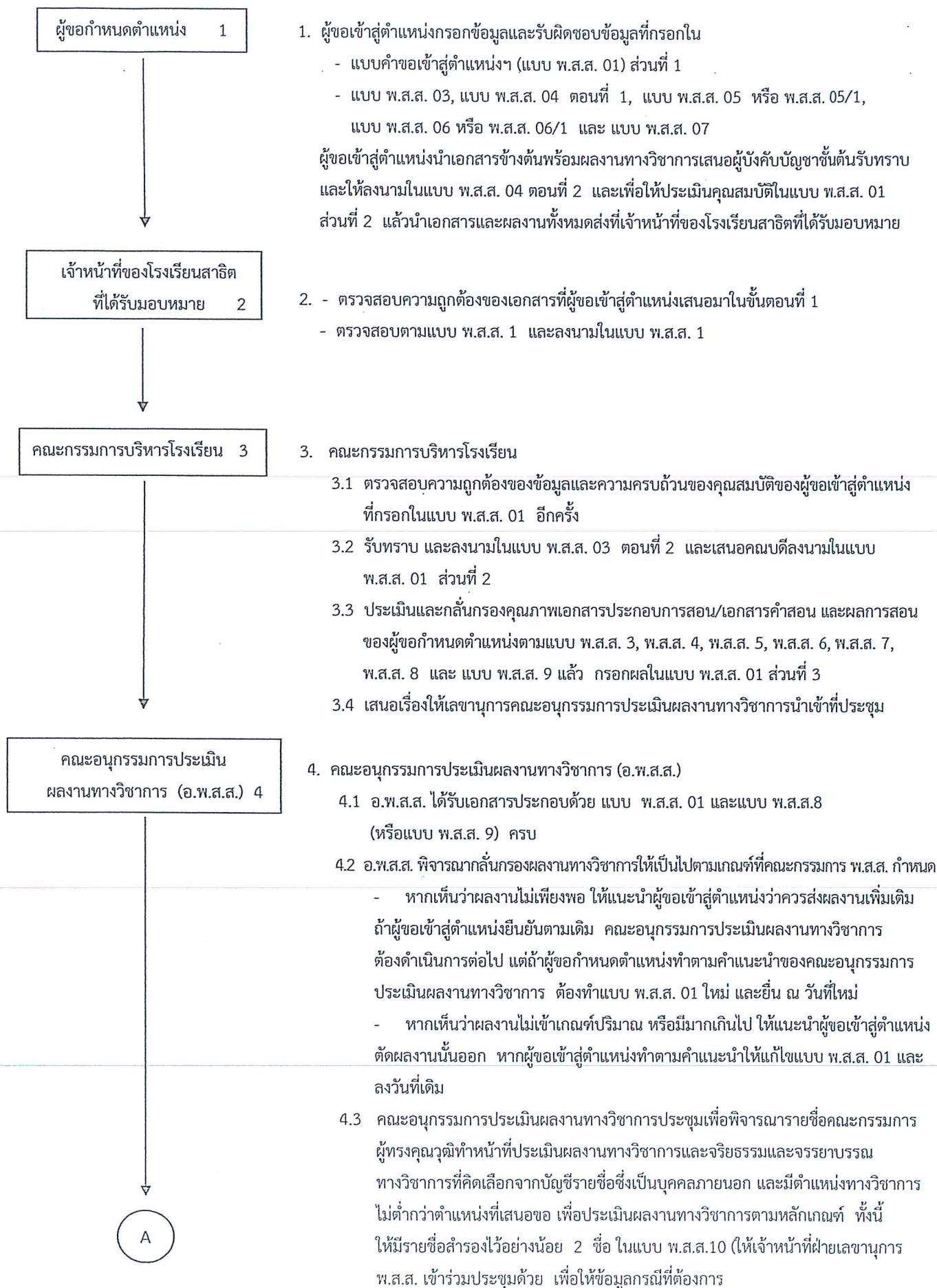
ประกาศ ณ วันที่ 8 มีนาคม 2560

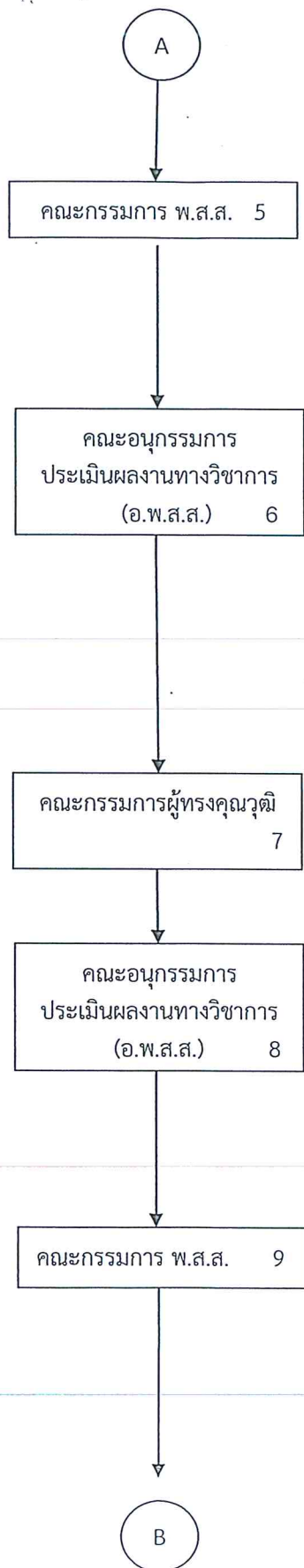


(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริเดช สุชีวะ)

คณบดี

ขั้นตอนการขอเข้าสู่ตำแหน่งอาจารย์สาธิตที่สูงขึ้น





4.4 ส่งรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในแบบ พ.ส.ส. 10 ที่ประธาน อ.พ.ส.ส.ลงนามรับรองแล้ว พร้อมแนบบันทึกลงและเอกสารทั้งหมดไปยังฝ่ายเลขานุการ พ.ส.ส. เพื่อนำเสนอ สพพ.พิจารณาทุกตัวก่อนที่เลขานุการคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการจะทาบทามผู้ทรงคุณวุฒิ

5. คณะกรรมการ พ.ส.ส.

- 5.1 ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบเอกสารและผลงานที่ส่วนงานเสนอมาให้ถูกต้องตามเกณฑ์แล้วนำรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการเสนอมาเข้าที่ประชุมคณะกรรมการ พ.ส.ส. เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- 5.2 แจ้งส่วนงานให้ทาบทามผู้ทรงคุณวุฒิตามที่คณะกรรมการ พ.ส.ส. เห็นชอบแล้ว

6. คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ (อ.พ.ส.ส.)

- 6.1 ฝ่ายเลขานุการ อ.พ.ส.ส. ทาบทามผู้ทรงคุณวุฒิ
- 6.2 เสนอรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ทาบทามได้แล้วให้ประธาน พ.ส.ส. แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ หากผู้ทรงคุณวุฒิปฏิเสธและต้องเปลี่ยนแปลงผู้ทรงคุณวุฒิให้ใช้แบบ พ.ส.ส.11 เสนอชื่อใหม่เพื่อเข้าที่ประชุม พ.ส.ส.พิจารณา
- 6.3 ให้เจ้าหน้าที่ส่งผลงานให้ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินพร้อมนัดประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายใน 2 เดือน

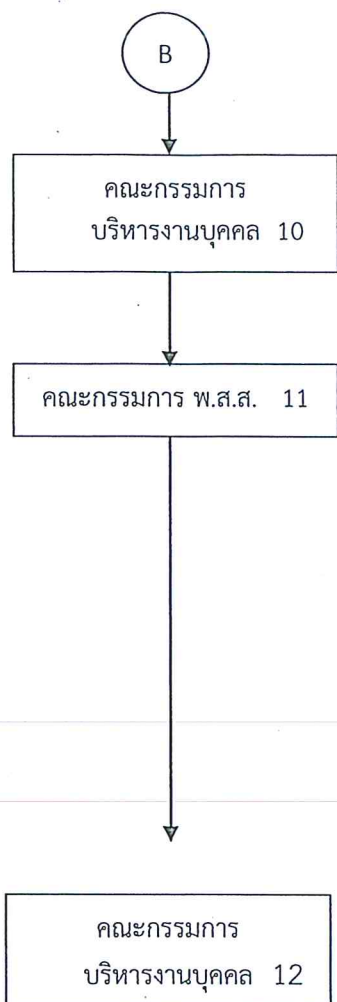
7. คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประชุมเพื่อสรุปผลการประเมิน ที่ประชุมอาจพิจารณาให้ผู้ขอเข้าสู่ตำแหน่งปรับปรุงตำรา / หนังสือที่อยู่ในวิสัยที่จะปรับปรุงได้ภายใน 3 เดือน โดยให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเป็นผู้แจ้งให้ผู้เสนอขอทราบ

8. คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ (อ.พ.ส.ส.)

- 8.1 อ.พ.ส.ส. ประชุมเพื่อสรุปผลการประเมินจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ (เฉพาะตำแหน่งชำนาญการ และเชี่ยวชาญ) แล้วกรอกแบบ พ.ส.ส. 19, แบบ พ.ส.ส. 20 และประธานลงนามแบบ พ.ส.ส. 01 ส่วนที่ 4 ตอนที่ 1
- 8.2 เสนอเอกสารทั้งหมดดังกล่าวข้างต้นไปยังคณะกรรมการ พ.ส.ส.

9. คณะกรรมการ พ.ส.ส.

- 9.1 ฝ่ายเลขานุการ พ.ส.ส. ตรวจสอบแบบ พ.ส.ส. 01, แบบ พ.ส.ส. 1, แบบ พ.ส.ส. 2, แบบ พ.ส.ส. 19 และแบบ พ.ส.ส. 20 หากมีข้อผิดพลาดให้ส่งคืนส่วนงานแก้ไข
- 9.2 คณะกรรมการ พ.ส.ส. พิจารณาผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิและลงนามแบบ พ.ส.ส. 01 ส่วนที่ 4 ตอนที่ 2
- 9.3 ฝ่ายเลขานุการ พ.ส.ส. นำผลการพิจารณาของ พ.ส.ส. เสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคล



10. คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาการขอเข้าสู่ตำแหน่ง และส่งผลการพิจารณาให้คณะกรรมการ พ.ส.ส. ดำเนินการต่อไป

11. ฝ่ายเลขานุการ พ.ส.ส. ส่งผลการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพร้อมส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ทราบภายใน 30 วัน สำหรับตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ ฝ่ายเลขานุการ พ.ส.ส. ส่งผลการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องให้ฝ่ายบริหารงานบุคคล สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ดำเนินการเรื่องแต่งตั้ง

ในกรณีที่ผลงานทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ให้ประธาน พ.ส.ส. แจ้งผู้ขอกำหนดตำแหน่งภายใน 7 วันทำการพร้อมสำเนาแจ้งคณบดี / ผู้อำนวยการ ทั้งนี้ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งสามารถขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการได้

หมายเหตุ : สำหรับตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อประธานคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการลงนามในแบบ พ.ส.ส. 10 และส่งให้ฝ่ายเลขานุการ พ.ส.ส. แล้วตามขั้นตอนที่ 4.4 ฝ่ายเลขานุการ พ.ส.ส. จะเป็นผู้ดำเนินการต่อไปจนถึงขั้นตอนที่ 11